

NO DEJAR A NADIE ATRÁS

¿QUÉ HACE LA ONU EN COSTA RICA?

Nuestros resultados del trabajo en
Costa Rica



NACIONES UNIDAS
COSTA RICA



NO DEJAR A NADIE ATRÁS

¿QUÉ HACE LA ONU EN COSTA RICA?

Copyright © 2019 Naciones Unidas Costa Rica.

Todos los derechos reservados. Prohibida la reproducción total o parcial de esta publicación sin el consentimiento expreso de ONU Costa Rica.

Créditos

Alice Shackelford - Coordinadora Residente ONU

Grupo Interagencial de Comunicación ONU (GICOM)

Gordon Jonathan Lewis - Representante de UNICEF y Coordinador del GICOM

Miembros del GICOM y puntos focales de comunicación

Danilo Mora - OCR

Xinia Miranda - UNICEF

Andrei Arias - UNICEF

Alely Pinto - OIT

Jessica Azofeifa - UNFPA

Karen Llach - UNESCO

Rebeca León - FAO

Nuria Gamboa - UNOPS

Gabriel Chavarría - ILANUD

Jean Pierre Mora - ACNUR

Allen Ulloa - OIM

Ingrid Hernández - PNUD

Jenny Ortiz - OMS/OPS

Ana Lucía Guerrero - UPAZ

Producción

Danilo Mora - Oficial de Comunicaciones y Advocacy ONU Costa Rica

Nuestros resultados del trabajo en
Costa Rica



NACIONES UNIDAS
COSTA RICA





TABLA DE CONTENIDOS

Introducción NUESTRO COMPROMISO	5
¿Qué es la ONU?	6
¿Cuándo ingresó Costa Rica a la ONU?	7
¿Cuáles agencias, fondos y programas de la ONU están presentes en Costa Rica?	8
¿Qué hace la ONU?	9
¿Qué son los ODS y por qué son importantes?	10
¿Para qué trabaja la ONU en Costa Rica?	11
¿Cómo se organiza la cooperación de la ONU en Costa Rica?	12
¿Con quiénes trabaja la ONU?	13
Nuestros resultados	14
Resultados e historias	15
Vivir la integración	16
Como agua caída del cielo	20
Cuando el arte alcanza lo que el castigo no	23
Una ventana de oportunidades para Osman	26
Hacia una Costa Rica sin malaria	29
Protección a las trabajadoras del hogar	32
Con un pie en la tierra y otro en el cielo	35
Huyendo de la violencia: la oportunidad de volver a iniciar	39
Puente binacional Sixaola: Infraestructura al servicio de la hermandad entre Costa Rica y Panamá	42
Educación para los Derechos Humanos	46
Conocimiento local e indígena en las Reservas de Biosfera	49
Agua que da vida a la igualdad	52
Conclusión	56

NUESTRO COMPROMISO

A 74 años de la creación de la ONU, a 71 años de la firma de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y a 4 años de la adopción de la Agenda 2030 y los 17 ODS reafirmamos que:

Nuestro compromiso es con las personas y el rostro humano del desarrollo sostenible.

Nuestro compromiso es con los valores de la Carta de las Naciones Unidas (siendo Costa Rica uno de los países fundadores) y con la implementación de los Derechos Humanos a partir de su



Declaración Universal en la que se establece que todos y todas nacemos libres e iguales, en dignidad y derechos.

Como Naciones Unidas en Costa Rica acompañamos al Estado, a nivel nacional y local, al sector privado, a las organizaciones sindicales, a las organizaciones de sociedad civil y a la academia en la implementación de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

A través del Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (MANUD), apoyamos a Costa Rica, país reconocido internacionalmente por su vocación de paz, derechos humanos, democracia y desarrollo sostenible, a identificar y enfrentar sus desafíos y brechas para el logro del desarrollo sostenible.

Nuestro trabajo está enfocado en apoyar el diálogo y los acuerdos nacionales para cumplir los ODS, la eficiencia institucional y el cumplimiento de los derechos para todas las personas y grupos de la sociedad. Y para hacerlo mejor, este año el Sistema de las Naciones Unidas está implementando un proceso de reforma que se enfoca en fortalecer las acciones conjuntas en apoyo a las prioridades nacionales.

Este documento muestra nuestro trabajo y aportes al país, además de ejemplificar como las acciones de la ONU y sus agencias mejoran vidas y contribuyen a cumplir la Agenda 2030 y así lograr que NADIE SE QUEDE ATRÁS.

ALICE SHACKELFORD

COORDINADORA RESIDENTE

¿QUÉ ES LA ONU?

La ONU nació el 24 de Octubre de 1945.

51 países, incluida Costa Rica, firmaron como Estados Miembros Signatarios, la Carta de las Naciones Unidas.

En la actualidad son 193 Estados los que conforman a las Naciones Unidas.

Desde su fundación Naciones Unidas ha trabajado por lograr la paz y la seguridad, los derechos humanos y el desarrollo de todas las personas.



¿CUANDO INGRESÓ COSTA RICA A LA ONU?

Julio Acosta, Expresidente y Ministro de Relaciones Exteriores de la época, firmó en representación del Estado costarricense la Carta de las Naciones Unidas y así Costa Rica se convirtió en uno de los 51 países fundadores de la ONU.

24 DE OCTUBRE DE 1945



¿CUÁLES AGENCIAS, FONDOS Y PROGRAMAS DE LA ONU ESTÁN PRESENTES EN COSTA RICA?

12 agencias, fondos o programas residentes, 7 no residentes y 2 entes afiliados, bajo el liderazgo de la Oficina de la Coordinadora Residente, firmaron el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo 2018-2022. En conjunto forman la familia del Sistema de las Naciones Unidas en Costa Rica.

AGENCIAS RESIDENTES



AGENCIAS NO RESIDENTES



ENTES AFILIADOS



¿QUÉ HACE LA ONU?

Hoy la ONU impulsa soluciones en todo el planeta para enfrentar el cambio climático, lograr la paz duradera, alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los Derechos Humanos, lograr el desarme, acabar con el terrorismo, atender las emergencias humanitarias y muchas cosas más.

Trabajamos para que mujeres, hombres, niñas y niños tengan una vida mejor.



¿QUÉ SON LOS ODS Y POR QUÉ SON IMPORTANTES?

En setiembre de 2015 los 193 países que conforman la ONU asumieron el compromiso de:

Poner fin a la pobreza y desigualdad.

Garantizar la protección duradera y resiliente del planeta.

Garantizar los Derechos Humanos para todas las personas.

Esto se plasma en La Agenda 2030 que contiene los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y que pretende cumplir con estos 17 objetivos antes del 2030.



¿PARA QUÉ TRABAJA LA ONU EN COSTA RICA?



La ONU trabaja en Costa Rica con el fin de que todas las personas que viven en el país puedan tener acceso a educación, trabajo digno, buena salud, a una adecuada alimentación, que haya igualdad entre hombres y mujeres, que se asegure la protección del ambiente, la protección de los océanos y que podamos enfrentar de la mejor manera el cambio climático.

Nuestro objetivo principal es lograr QUE NADIE SE QUEDE ATRÁS.

Es por ello que trabajamos para que se cumplan los derechos de niñas y niños, adolescentes y jóvenes, mujeres y hombres, personas mayores de edad, migrantes y refugiados, indígenas, afrodescendientes, personas con discapacidad, población LGBTI y todos los distintos grupos que conforman la sociedad costarricense.

¿CÓMO SE ORGANIZA LA COOPERACIÓN

DE ONU EN COSTA RICA?

A través del Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (MANUD) ejecutamos nuestros programas, proyectos y actividades para apoyar a Costa Rica en la atención de sus prioridades y necesidades nacionales.

El actual MANUD 2018 - 2022 tiene tres ejes fundamentales:

1



Acuerdos Nacionales para cumplir los ODS

2



Impulso de la eficiencia institucional

3



Fortalecer los Derechos Humanos para NO DEJAR A NADIE ATRÁS

¿CON QUIÉNES TRABAJA LA ONU?

Trabajamos con el Estado Costarricense y sus Poderes Ejecutivo, Legislativo, Judicial y Electoral, pero también lo hacemos un muchísimos otros sectores para asegurar un diálogo constante y la inclusión de distintas perspectivas, ideas y propuestas.

Sociedad civil, sector privado, organizaciones gremiales, academia, sindicatos, cooperantes, gobiernos locales y grupos comunitarios, son algunos de estos socios con los que promovemos los derechos y el desarrollo sostenible para todas las personas.



NUESTROS RESULTADOS

En 2018 ejecutamos

₡ **23 MIL**

millones de colones

para apoyar el cumplimiento de los ODS, mejorar la eficiencia de las instituciones y fortalecer los derechos de las personas para que nadie se quede atrás.



Acuerdos Nacionales para cumplir los ODS

Impulsamos diversas políticas nacionales, estrategias y acciones que apoyan el cumplimiento de la Agenda 2030, con el fin de erradicar la pobreza, a la vez que promovemos la educación, la salud, la igualdad, las oportunidades de empleo y la protección del planeta.

INVERSIÓN ONU EN ESTA ÁREA: 2900 millones de colones.



Impulso de la eficiencia institucional

Desarrollamos plataformas para apoyar al Estado en la sustitución de plásticos de un solo uso, la pesca sostenible, la atención de la migración segura, regular y ordenada. También apoyamos el fortalecimiento de capacidades y el desarrollo de obras de infraestructura pública sostenible, como el puente del Río Virilla.

INVERSIÓN ONU EN ESTA ÁREA: 15200 millones de colones.



Fortalecer los Derechos Humanos para NO DEJAR A NADIE ATRÁS

Apoyamos a la sociedad civil, a las personas y a todos los sectores del país para proteger a personas en condición de exclusión: apoyamos la creación de medios de vida para personas migrantes y refugiadas, prevención de la violencia contra mujeres y niñas, prevención del bullying y cyberbullying, empoderamiento económico y social de jóvenes, personas con discapacidad y prevención de discriminación, racismo, xenofobia y trata de personas.

INVERSIÓN ONU EN ESTA ÁREA: 4500 millones de colones.

NUESTRO TRABAJO RESULTADOS E HISTORIAS

El trabajo de la ONU cambia vidas en Costa Rica.

Desde puentes que facilitan la movilidad y el desarrollo económico hasta la prevención del embarazo adolescente, la inclusión de niñas y niños en el sistema educativo y la protección de los derechos de las trabajadoras del hogar, la ONU apoya cientos de iniciativas para asegurar que las personas en Costa Rica puedan vivir dignamente y así alcanzar su sueño de tener una vida mejor.

Conozca a continuación algunas de estas iniciativas.



VIVIR LA INTEGRACIÓN

Vivir la Integración es una iniciativa del ACNUR, la Agencia de la ONU para los Refugiados, Fundación Mujer, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) y el sector empresarial para fomentar la integración económica de las personas refugiadas y solicitantes de dicha condición en la sociedad costarricense. El programa también recibe apoyo de la Cámara de Industrias, la Cámara de Comercio y la Cámara de Comercio Diversa, entre otras organizaciones.

Desde el 2014, esta alianza público-privada ha impulsado diferentes esfuerzos para promover la empleabilidad y el emprendimiento entre las personas refugiadas y solicitantes de refugio, así como para sensibilizar al sector privado y las instituciones públicas sobre la inclusión económica y los derechos de esta población. Actualmente, Vivir la Integración enfoca la colocación laboral en las necesidades del mercado, a través de la participación periódica de empresas aliadas en la definición de las necesidades de capacitación en función de sus demandas.







El programa fue declarado como de interés público y actualmente cuenta con la participación activa de 100 empresas nacionales y transnacionales. Desde el 2018 hasta mediados del presente año, se han graduado de programas de formación técnica vocacional 180 personas, 220 del modelo de negocios bajo la metodología "Canvas" y se han capacitado 1.714 en cursos básicos sobre integración económica y social al país. En ese mismo periodo, se han realizado 6 ferias de empleo, tres ferias de emprendimiento, cuatro encuestas del mercado laboral enfocadas y 391 personas han conseguido un empleo gracias al trabajo articulado de las instancias participantes en el programa Vivir la Integración.

HISTORIA: AYUDANDO A LAS PERSONAS REFUGIADAS A PROSPERAR EN COSTA RICA

Originaria de Venezuela, Julissa es parte del creciente número de refugiados y solicitantes de asilo emprendedores que tiene una oportunidad de comenzar de nuevo en Costa Rica, un pequeño país con una larga tradición de acogida a personas en necesidad protección internacional. Con la ayuda de la ONG Fundación Mujer, la mujer de 32 años compitió recientemente en el Segundo Festival Gastronómico Intégrate al Sabor, copatrocinado por el ACNUR. Ella ganó un codiciado puesto en un evento para promover pequeñas y medianas empresas, todo mientras hacía malabarismos para cuidar a su enérgica niña de dos años.

Su pasión por la cocina comenzó en su hogar en Margarita, una pequeña y popular isla en la costa caribe de Venezuela, donde estudió turismo y hotelería. Su negocio de pastelería despegó en 2016, a pesar de la hiperinflación, la escasez

generalizada y la inestabilidad. Debido a la escasez de suministros, tuvo que comprar huevos, harina y otros suministros en el mercado negro para mantenerse al día con la demanda, lo que provocó que cayera frente a las autoridades.

Julissa y su familia huyeron, llevando consigo únicamente lo esencial: ropa y utensilios de cocina. Ella traía una batidora de mano y moldes para galletas con la forma de Mickey Mouse, sabiendo que siempre y cuando pudiera hornear, lograría tener éxito en Costa Rica. “Si podía lograrlo en Venezuela, podía lograrlo en cualquier otro lugar”, dice ella.

A través del programa de Vivir la Integración, desarrollado por ACNUR en colaboración con el Ministerio de Trabajo, las personas refugiadas y solicitantes de asilo también pueden recibir capacitación ocupacional, acceso a empleo justo y apoyo para establecer sus negocios propios

ODS APOYADOS



AGENCIAS Y ENTIDADES INVOLUCRADAS



COMO AGUA CAÍDA DEL CIELO

El Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG), con el apoyo del Programa Mesoamérica sin Hambre de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y la Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AMEXCID), diseñaron y construyeron un Sistema de Captación de Agua de Lluvia (SCALL), en el distrito de Huacas del cantón de Hojancha, Guanacaste.

La iniciativa tiene como fin promover la utilización responsable del agua de lluvia, como alternativa para satisfacer parcial o totalmente la demanda hídrica para la producción pecuaria, en respuesta a la sequía cíclica característica del Corredor Seco Centroamericano, que afecta a más de diez mil fincas en la región Chorotega. El SCALL se construyó en una finca integral didáctica que forma parte del programa del MAG, con el propósito de utilizarse como instrumento para la transferencia de





tecnología hacia los productores de la Región Chorotega. En este caso específico, el sistema se diseñó para asegurar la disponibilidad de agua de una finca familiar dedicada al ganado lechero. La familia beneficiada enfrentaba la problemática de no tener una fuente de abastecimiento de agua permanente que le permitiera disponer de la cantidad

del recurso hídrico necesario para satisfacer las necesidades de su ganado.

Manuel Rojas, productor beneficiario, señaló que la iniciativa le permitirá mejorar los rendimientos de los animales y la productividad durante el período seco; además, con el sistema no incurrirá en más gastos para solventar la escasez de agua.

El reservorio de agua es una alternativa sostenible y económicamente viable que le permite al productor abastecer el abrevadero, utilizar el recurso hídrico para lavar adecuadamente el corral, y regar un área de pasto de corta, mejorando así las condiciones socioeconómicas de la familia productora. El SCALL

es también una importante herramienta modelo para capacitar en opciones para la producción pecuaria sostenible, al personal del MAG y productores en el corredor seco costarricense. Con esta iniciativa se ha capacitado más de 200 técnicos, estudiantes y productores agropecuarios, con el objetivo de ser replicada.

HISTORIA: DON MANUEL, LA FINCA Y EL AGUA



Los padres de Manuel Rojas Elizondo emigraron al Cantón de Hojanca en Guanacaste hace muchos años, porque la tierra era fértil y había buenas oportunidades para la agricultura. Allí viven Manuel, su esposa, cuatro hijos y tres nietos. Todos colaboran en las actividades agrícolas y ganaderas de la finca, como ocurre en los hogares dedicados a la agricultura familiar.

En los últimos años, la producción de leche en la finca de Manuel había disminuido de unos 200 litros diarios a menos de 130 litros.

El pasto estaba seco y a Manuel le costaba mantener a sus animales bien hidratados por la falta de agua debido a la vulnerabilidad climática de la zona.

Gracias al MAG, con el apoyo de la FAO y al Programa Mesoamérica Sin Hambre, la familia de Manuel dispone ahora del Sistema de Captación de Agua de Lluvia (SCALL). Estos sistemas permiten interceptar, recolectar y almacenar agua de lluvia para su posterior aprovechamiento. El SCALL ubicado en la finca integral didáctica de Manuel es uno de varios sistemas

que el Programa ha implementado en seis países de Mesoamérica y permite familiarizar a las familias productores y sus comunidades, con las ventajas de la captación de agua de lluvia.

“La lluvia nos ha ido llenando el sistema y ahora el ganado bebe agua todos los días. Anteriormente, mis vacas no tenían suficiente agua, pasaban mucha sed y tenían que buscar agua por otros lados. La verdad, hasta el momento esto ha sido una gran dicha para nosotros. Viera qué montón de gente en la comunidad ha estado interesada en el sistema de captación de agua de lluvia que tenemos aquí”, comentó Manuel. Acciones como la desarrollada con Manuel responden a las necesidades específicas de las comunidades desde un enfoque integral en el ámbito de la seguridad alimentaria y nutricional, que incluye el abastecimiento de agua para la producción agropecuaria.

ODS APOYADOS



AGENCIAS Y ENTIDADES INVOLUCRADAS



CUANDO EL ARTE ALCANZA LO QUE EL CASTIGO NO

En el marco del proyecto Jóvenes al Margen, desarrollado de manera conjunta entre el ILANUD y la Organización Jóvenes al Margen, con el apoyo financiero del Instituto Costarricense sobre Drogas, se realizó una serie de talleres, liderados por Haru Wells, dirigidos a la población privada de libertad en el Centro Especializado para el Adulto Joven Ofelia Vincenzi.

El propósito de estos talleres es ofrecer a los jóvenes privados de libertad la oportunidad de resignificar su vida y, a través del arte, ampliar sus posibilidades para reconocerse en otros contextos sociales, para escapar del ciclo infinito de entradas y salidas a la prisión, destino al que parecen condenadas las personas presas. En esta propuesta, el diseño se presenta como una herramienta clave para transformar vidas de adentro hacia afuera.

Entre mayo y diciembre del año 2018, se dedicaron 80 horas, en 23 sesiones de estos talleres, al Programa denominado "La Micro". El propósito de esta iniciativa era capacitar a jóvenes privados de libertad en nociones básicas de diseño publicitario y emprendimiento, a través de una metodología integradora y participativa. El nombre del programa fue propuesto y acordado por los 12 jóvenes privados de libertad que decidieron participar en estos talleres de capacitación,





quienes a su vez crearon la marca publicitaria “Por Ley”.

Estos jóvenes asumieron el reto y mostraron destreza en la creación de diseños para aplicarlos a productos funcionales de alta calidad como: paños, botellas, bolsos, tazas y libretas, entre otros objetos. Este espacio ofreció a las personas presas reconocer otras posibilidades de inserción laboral, y permitió, además, el fortalecimiento de herramientas sociales para equilibrar las relaciones de poder entre las personas privadas de libertad, a través del trabajo en equipo.

HISTORIA: GABRIEL Y FRANCESCO AHORA SON DISEÑADORES

Gabriel y Francesco estuvieron a cargo del diseño tipográfico para el logotipo de la marca denominada “Por Ley”, frase empleada frecuentemente por las personas jóvenes privadas de libertad, que supone afirmación y aceptación sobre una propuesta.

Gabriel, en una entrevista comentó que escogió ir a estos talleres de Haru porque aprendía cosas nuevas, experimentaba, se sentía en familia y hacía cosas que no creyó que él podía hacer, como dibujar, intervenir dibujos y darles su sello personal para encontrar su estilo gráfico.

Francesco, por su parte, comentó que le gusta asistir a los talleres porque aprendía a dibujar y quería aprender cada vez más a diseñar productos, camisas, para salir adelante, porque estos espacios le permitían sentir que el mundo no se acaba durante el encierro y podía aprovechar mejor el tiempo.

Gabriel y Francesco se encuentran actualmente privados de libertad, sus testimonios dan cuenta del compromiso, la dedicación y entrega de quienes participaron en este proceso de capacitación en diseño publicitario y emprendimiento. El desafío al que se enfrentan ahora es lograr que el proyecto cuente con el respaldo y el financiamiento para continuar con la siguiente fase, que es la creación de la microempresa de diseño, la marca de esta microempresa ya la tienen, es "Por Ley".

ODS APOYADOS



AGENCIAS Y ENTIDADES INVOLUCRADAS





UNA VENTANA DE OPORTUNIDADES PARA OSMAN

Osman Antonio Martínez Romero es un joven que llegó a Costa Rica de manera irregular junto a su familia. En ese momento tenía 8 años de edad. Buscaban una mejor educación, pero la falta de documentación que confirmara su estatus migratorio le impedía acceder a ella.

Cuando Osman escuchó de la existencia de la Ventanilla Transaccional de la Municipalidad de Upala, le pidió a su mamá que lo acompañara para presentar su caso y ver si podía encontrar alguna solución a su caso.

Ese acercamiento de Osman a la Ventanilla empezó a abrirle las puertas y su sueño de poder estudiar y tener una condición migratoria regular finalmente se están haciendo realidad.

Con la asistencia comunitaria que se le brinda a Osman a través de la Ventanilla Transaccional para Migrantes en la Municipalidad de Upala, él ya se encuentra realizando sus trámites de regularización migratoria en Costa Rica.



Regularización de Personas Migrantes a través de nueva Ventanilla Transaccional en Upala

La Dirección General de Migración y Extranjería y la Municipalidad de Upala, con el apoyo técnico de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM),

transformaron la Ventanilla Informativa, en Transaccional con el fin de permitir iniciar trámites de regularización a las personas migrantes en condición migratoria irregular en la zona. Este trabajo mancomunado de regularización promueve la integración, el acceso a la justicia, la reducción de la

vulnerabilidad a los delitos asociados a la migración irregular como la trata de personas y el tráfico ilícito de migrantes.

Upala es tradicionalmente una zona de recepción de muchas personas migrantes nicaragüenses y estos números han aumentado con la situación político-económica en Nicaragua. La Municipalidad de Upala es la primera entidad en el país en brindar este servicio de una forma, ágil y gratuita a las personas migrantes que residan en el cantón de Upala, evitándoles un viaje a San Jose que sería difícil para muchos.

“La Dirección General de Migración ha abierto el servicio de citas dentro de la Municipalidad de Upala, con las Ventanillas Informativas, ahora las personas migrantes de esta región podrán pedir sus citas de servicios en esta ventanilla para luego ser transferidos a la Dirección General de Migración y Extranjería, es en definitiva uno de los mejores proyectos de la Región” Comento Raquel Vargas, Directora General de Migración y Extranjería.

El esfuerzo ha sido apoyado gracias al financiamiento de del Fondo Canadiense para Iniciativas Locales de la Embajada de Canadá y la Oficina Población, Migración y Refugiados del Departamento de Estado de los Estados Unidos, dentro del marco del Programa Regional Sobre Migración (Programa Mesoamérica) de la OIM, en aras de fortalecer la gestión de migraciones segura, ordenada, regular y humana.

“Antes que llegara la Ventanilla, llegaba la gente y nos preguntaban qué hacer, por que llegaban donde nosotros y nos consultaban, y ahora con la Ventanilla tenemos una Herramienta para orientar acá en la Municipalidad de Upala a

las personas” comento Juan Acevedo, alcalde de la Municipalidad de Upala

ODS APOYADOS



AGENCIAS Y ENTIDADES INVOLUCRADAS



HACIA UNA COSTA RICA SIN MALARIA

Desde el año 2016, posterior a dos años y nueve meses sin casos autóctonos de malaria en Costa Rica y frente a la aparición de casos en la Región Huetar Atlántica y Región Huetar Norte, la OPS/OMS ha reforzado la cooperación técnica a las autoridades de salud nacionales para desarrollar procesos que permitan incrementar la cobertura y calidad de los servicios para la detección, diagnóstico, tratamiento, investigación y respuesta, estrategia conocida como DTIR. Para lo anterior, se viene brindado apoyo para el fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica, entomológica y parasitológica; el manejo integrado de vectores; así como para la comunicación del riesgo, el diálogo de políticas e intersectorialidad.

Para el componente de vigilancia epidemiológica, se ha brindado asistencia para el fortalecimiento de las capacidades del sistema de vigilancia en la estratificación nacional de riesgo de malaria, identificación de focos activos y residuales inactivos, caracterización y desarrollo de micro planes con énfasis en DTIR para su abordaje y consecuente eliminación.





En cuanto a la detección y diagnóstico, se gestionó la donación de 1000 pruebas de diagnóstico rápido y se organizaron actividades de capacitación y asistencia técnica para lograr el acceso al diagnóstico y tratamiento inmediatos de las poblaciones con limitaciones en el acceso a los servicios.

Gracias a las intervenciones, los casos autóctonos lograron reducirse de 70 en 2018 a 27 en lo que va del año, esperando concluir el 2020 con cero casos de transmisión local y mantenerse así dos años más para que, cumplido el tercer año consecutivo sin casos autóctonos, Costa Rica pueda ser certificado por la OMS como país libre de malaria.

MÁS DE 4 MIL PERSONAS PROTEGIDAS

En la región Huetar Norte, gracias al arduo trabajo conjunto entre el Ministerio de Salud (MS), la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) y el Instituto Costarricense de Investigación y Enseñanza en Nutrición y Salud (INCIENSA) junto con OPS/OMS, se han implementado intervenciones orientadas al diagnóstico y tratamiento oportuno de la malaria, se ha beneficiado a una población total de 4.312 habitantes, 3.757 del foco activo de Boca Arenal y 555 del foco activo de Crucitas Llano - Verde.

Como resultado del fortalecimiento de las capacidades de los equipos de vigilancia de la salud del MS y la CCSS, se ha desarrollado la investigación y caracterización de este importante foco para el país. Lo anterior ha permitido orientar las acciones a la detección y el diagnóstico mediante el uso de PDR en zonas de difícil acceso o en lugares donde las personas no acuden a los servicios de salud; y, de esta manera,

dar inicio inmediato de tratamiento para evitar que se establezca la transmisión de la malaria en otras zonas del país y en comunidades cercanas a este foco como Moravia, Coopevega, Chamorro, San Isidro 1 y San Isidro 2, Jocote y Tirisias (las cuales hacen parte del cordón fronterizo).

La estrategia ha sido adoptada de rutina por los equipos de vigilancia nacional, regional y local para que, en lo posible, las personas sean detectadas y diagnosticadas en un tiempo no mayor a 48 horas desde el inicio de los síntomas, los casos sean investigados y clasificados con estándar de calidad dentro de los primeros tres días desde su notificación y, en caso de constituirse un foco, el mismo sea investigado en un tiempo no mayor a siete días.

ODS APOYADOS



AGENCIAS Y ENTIDADES INVOLUCRADAS



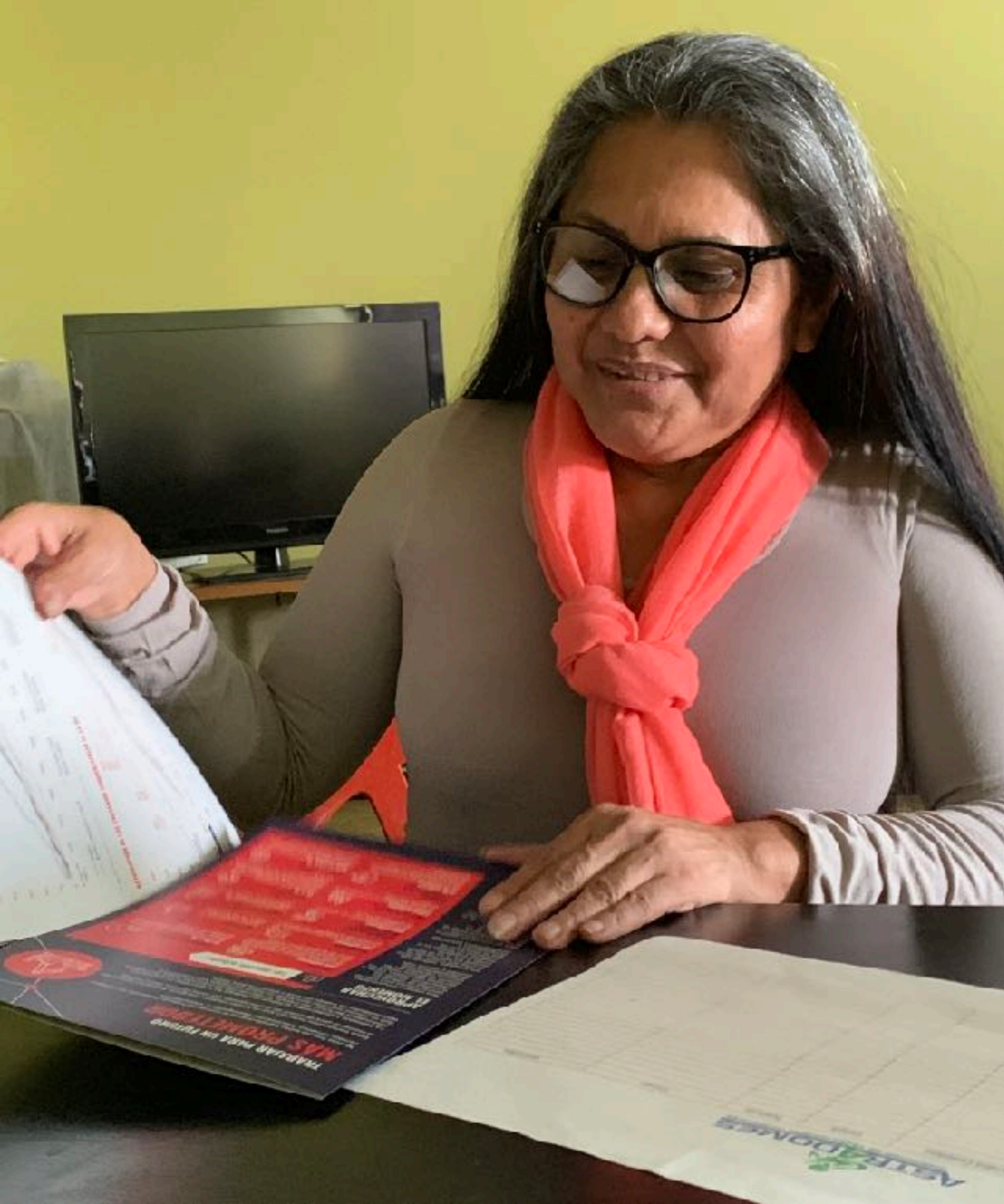
PROTECCIÓN A LAS TRABAJADORAS DEL HOGAR

“Muchas veces nos encargamos no solo de los quehaceres de una casa sino, también, de dar acompañamiento a niños y adultos mayores que la habitan. Cuando nos quedamos en el hogar con esa labor, damos posibilidades, de ir a trabajar, a otras personas de la familia. Entonces, una se pregunta: si esas personas trabajadoras tienen derecho a seguridad social por qué no lo íbamos a tener nosotras también”.

La que habla es Maria del Carmen Cruz, quien desde hace más de dos años funge como Presidenta de la Asociación de Trabajadoras Domésticas (ASTRADOMES) y como Secretaria General de la Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadoras del Hogar.

Maria del Carmen llegó a este país, en 1996, proveniente de Calishuate, una localidad del Departamento de Carazo, en Nicaragua. Para entonces, no se imaginaba que, unas décadas





después, estaría en primera línea de la defensa de los derechos laborales de un sector de las mujeres, en Costa Rica, y a la cabeza de una asociación internacional de trabajadoras del hogar que cuenta con alrededor de 21 mil asociadas de diferentes países de América Latina.

Ese liderazgo le compromete a una labor de tiempo completo. *“Esta es una tarea muy intensa porque los pendientes son muchos aún. De ahí que siempre tengo encendido esto (el teléfono) porque igual puedo recibir una llamada de una trabajadora que quiere información sobre sus derechos o presentar una denuncia urgente por maltrato, o bien puedo recibir una llamada, como la de hace unas horas, cuando me estaban entrevistando desde Sevilla, para conocer los logros que ha representado estar organizadas en Costa Rica. Claro, se les olvida la diferencia de hora y me llaman de todas partes. Por eso digo que es una labor de 24 horas”,* comenta Maria del Carmen.

“Lo importante -agrega- es que la nuestra es una labor que da grandes satisfacciones cuando se consigue resultados. Me refiero a logros, como éste de la ampliación de la cobertura de la seguridad social, que viene a beneficiar a las trabajadoras del hogar en Costa Rica que son muchas (nacionales y

extranjeras) porque, tome en cuenta que solo en ASTRADOMES tenemos registradas alrededor de 2000 mujeres. Este es un logro importante alcanzado mediante el trabajo de una comisión formada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Instituto Nacional de la Mujer, la Defensoría de los Habitantes, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, la Caja Costarricense del Seguro Social y nuestra organización”.

La ampliación de la cobertura de la seguridad social para las trabajadoras doméstica fue fruto de un proceso en el cual el seguro social contó con el acompañamiento técnico de la OIT. José Francisco Ortiz, Oficial Técnico de Protección Social de la OIT explica que “la OIT contribuyó al seguro social en compartir diferentes experiencias internacionales de la extensión de cobertura, principalmente en países en desarrollo, y luego dimos apoyo, particularmente con la Gerencia Financiera de la CCSS, mediante el desarrollo de una estrategia financiera y técnica, la cual fue presentada a la Junta Directiva de la institución en 2017”.

“Esto viene a contribuir a atender, particularmente, los desafíos de las trabajadoras que laboran tiempos parciales, es decir que trabajan pequeños tiempos en diferentes casas -refiere la presidenta de ASTRADOMES-. Con las nuevas disposiciones la CCSS admite la posibilidad de reconocer el aseguramiento por jornada parcial de las trabajadoras del hogar. Esto hace más fácil el aseguramiento tanto para las trabajadoras como para los hogares de empleadores. Es un logro orientado a extender la protección a un sector importante de las mujeres en Costa Rica”.

Históricamente el trabajo doméstico ha sido una de las categorías ocupacionales con más baja cobertura contributiva a la seguridad social del país. En razón de diferentes factores, la protección ha rondado el 15% del total de personas trabajadoras ubicadas en este sector de la economía. Con la nueva disposición se espera incrementar progresivamente el nivel de cobertura contributiva hasta un 40% del total de trabajadoras domésticas remuneradas en los próximos años.

La iniciativa de ampliación de cobertura es parte de los esfuerzos de lucha contra la informalidad, que desarrolla Costa Rica, y se enmarca en los Objetivos de Desarrollo Sostenible # 1, 5 y 8 orientados al logro del Trabajo Decente para hombres y mujeres sin exclusión.

“Cuando nos enfocamos en estas iniciativas -afirma Maria del Carmen-, en realidad estamos poniendo la mirada en un futuro del trabajo en el que se haga realidad el **No dejar a nadie atrás**”.

ODS APOYADOS



AGENCIAS Y ENTIDADES INVOLUCRADAS



CON UN PIE EN LA TIERRA Y OTRO EN EL CIELO

**Hilary Bustos Gómez, 18 años, Barrio San Martín de Santa Cruz Guanacaste.
Madre de Mateo, 7 meses**

Hilary tenía 16 años cuando quedó embarazada y fue mamá a los 17 años. La relación con su novio al principio parecía ir de color rosa, todo transcurría muy bonito, pero con el paso del tiempo, las cosas cambiaron, y todo se empeoró. “Los primeros meses fue lo más duro, no me acostumbraba a la idea: ¿Qué voy a hacer yo con un bebé, sola?, “¡No puede ser que esto a mí me esté pasando!”

Hilary tiene un don de liderazgo que le ha permitido ser consejera de otras jóvenes madres incluyendo una vecina de 13 años. “No me arrepiento para nada de mi bebé, porque ha sido lo mejor que me ha podido pasar, pero si me hubiera gustado tener el conocimiento que tengo ahora”.





Hillary sacó su bachillerato y ahora estudia administración hotelera. Quiere volver a practicar boxeo. "Ahora más que nunca uno debe tener una meta fijada", "por el bien de ambos", "mi lema es: con un pie en la tierra y otro en el cielo", es bonito poder ilusionarse, soñar...y acordarse que siempre hay un final, que nada es para siempre".

DISMINUYE EL EMBARAZO EN LA ADOLESCENCIA EN COSTA RICA

Para el año 2010, la tasa de fecundidad en la adolescencia era de 62.8 nacimientos por cada mil adolescentes entre 15 y 19 años. Para el año 2018, esta tasa ha disminuido a 48.3 nacimientos por cada 1000 adolescentes. Los esfuerzos



nacionales para la disminución de los embarazos en la adolescencia, han tenido un impacto positivo.

Desde el UNFPA se ha acompañado a las instituciones nacionales en la realización de campañas, talleres y acciones para la reducción del embarazo en la adolescencia. En 2013 y en asocio con el Consejo Interinstitucional de Atención a la Madre Adolescente (CIAMA), se realizó la campaña: Tus decisiones tienen consecuencias, que permitió poner en discusión el tema a nivel nacional. Para el 2015 se apoyó también con la campaña: Lagarteando, y se inició un proceso para la definición de acciones específicas en cantones con altas tasas de nacimientos en adolescentes. Para el 2017, UNFPA desarrolló materiales informativos a partir de historias de vida de mujeres que fueron madres en su adolescencia o que para ese momento eran adolescentes madres.

Desde el 2016, el UNFPA ha desarrollado acciones para la prevención del embarazo en la adolescencia por medio de:

- Apoyo a la CCSS en la introducción de los implantes subdérmicos como parte de la oferta anticonceptiva nacional.
- Coordinación con el INAMU para la incorporación del enfoque de género en las acciones desarrolladas por las instituciones locales en Osa y Talamanca, para la prevención del embarazo en la adolescencia.
- Procesos para el empoderamiento de personas adolescentes, información sobre sus derechos sexuales y derechos reproductivos, así como la construcción de un proyecto de vida más allá de la maternidad.
- Procesos para el fortalecimiento de las instituciones locales en cantones con altas tasas de nacimientos en

adolescentes, en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Para el año 2019, la alianza de UNFPA y el INAMU asciende a cerca de los 150 millones de colones, dirigidos al empoderamiento de las personas adolescentes y del fortalecimiento de las instituciones locales, en cinco cantones con altas tasas de fecundidad en la adolescencia tales como León Cortés, Garabito, Los Chiles, Osa y Talamanca.

ODS APOYADOS



AGENCIAS Y ENTIDADES INVOLUCRADAS



HUYENDO DE LA VIOLENCIA: LA OPORTUNIDAD DE VOLVER A INICIAR

Josué Daniel Rodríguez Quijano (14 años) nació en El Salvador y migró a Costa Rica junto a su familia, debido a amenazas a él y a su papá por parte de las maras (pandillas). Gracias al programa "Aulas de Escucha", poco a poco ha desarrollado habilidades que le han permitido adaptarse mejor a su entorno y que le dan una motivación para no abandonar los estudios

En El Salvador, a Daniel lo abordaron cuando estaba en la escuela para que vendiera drogas. "Me amenazaron que si no vendía marihuana me iban a dar duro, entonces me salí de la escuela", recuerda. Fue su mamá quién decidió protegerlo y no dejarlo salir de casa, para no exponerlo a las pandillas que





buscan a chicos desde muy tempranas edades. Así, perdió un año escolar.

Modelo Aulas de Escucha responde al bullying y a la exclusión educativa

En Costa Rica, la exclusión educativa de estudiantes migrantes alcanzó el 23.5%, en el 2015. Afortunadamente, Daniel retomó sus estudios y sacó el sexto grado de primaria y este año inició la secundaria en el Colegio Ricardo Fernández Guardia, en San Sebastián. Ahí, fue uno de los chicos que iniciaron en el proyecto llamado “Aulas de

Escucha”. En este espacio, Daniel recibe apoyo para su desarrollo personal y social, además soporte en la parte académica, por ejemplo, en matemáticas que es la materia que más le cuesta, pero también la que más le gusta.

El Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) en Costa Rica, impulsó la institucionalización del Modelo Aulas de Escucha para la prevención del bullying y de la exclusión educativa. En el modelo trabajan en alianza el Ministerio de Educación Pública (MEP), la Caja Costarricense del Seguro Social (CCSS), el Instituto Costarricense sobre Drogas (ICD) y UNICEF, articulando la asistencia técnica de la sociedad civil

representada por Fundamentos, aliado estratégico con experiencia en la materia.

Este modelo tiene mucho potencial en tanto se enfoca en uno de los grupos de estudiantes más propensos a la exclusión escolar por la condición de vulnerabilidad que genera el primer año de ingreso a la secundaria (adolescentes en edades entre los 13 y 14 años). La problemática de la exclusión escolar se ilustra claramente en la Encuesta de Mujeres, Niñez y Adolescencia (EMNA) 2018, donde mientras el 95,6% de las niñas y niños en edades escolares atienden a un centro educativo, ese número se reduce a 79.7% para tercer ciclo (de sétimo a noveno grado de colegio) y solo el 48.5% en edades de asistir a los últimos años de secundaria (décimo a undécimo de colegio) lo hace. De modo que, mientras la tasa de terminación de la escuela primaria es de 98.2%, en bachillerato ese porcentaje cae a solo un 58%.

Aulas de Escucha impulsa el acercamiento, escucha y empatía a las y los adolescentes, basando la interacción en actividades pedagógicas, lúdicas y en apoyo en la parte académica para brindarles a los estudiantes herramientas que propicien su permanencia. El éxito de este modelo se confirma por el hecho de que en 2018 el 100 % de los 1.000 estudiantes participantes (20 colegios priorizados) continuaron en el sistema educativo. Los estudiantes participaron en una relación de 60 % hombres y 40 % mujeres. Entre los temas desarrollados durante las capacitaciones se incluyeron temas de resolución de conflictos, relaciones afectivas y sexualidad para la igualdad y la equidad de género. Adicionalmente, en 2018 se avanzó con la definición de la línea de base del modelo.

ODS APOYADOS



AGENCIAS Y ENTIDADES INVOLUCRADAS





PUENTE BINACIONAL SIXAOLA: INFRAESTRUCTURA AL SERVICIO DE LA HERMANDAD ENTRE COSTA RICA Y PANAMÁ

El desarrollo de obras de infraestructura vial puede tener impactos altamente significativos en las comunidades locales como también a escala estratégica. Éste ha sido el caso de la frontera entre Panamá y Costa Rica, a través de la construcción del nuevo puente sobre el río Sixaola, consolidando un vínculo profundo entre ambos países, en términos de intercambio comercial, productivo, cultural y poblacional.

El nuevo puente binacional sobre el río Sixaola en la frontera entre Costa Rica y Panamá, constará de 2 carriles, una longitud de 260 metros y un ancho de 16,4 metros; aceras y ciclovías a

ambos lados; rampas de acceso en los dos extremos con una longitud aproximada de 200 metros cada una.

La obra será finalizada durante el primer trimestre del 2020. Es un proyecto ejecutado por la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS) y co-financiado por los Gobiernos de Costa Rica, Panamá y México, en este último caso a través de una donación del Programa Mesoamérica, todo ello en el marco del convenio de cooperación para el desarrollo fronterizo.

El nuevo puente conectará a miles de personas que anualmente atraviesan el río Sixaola entre Costa Rica y Panamá, contribuyendo a la hermandad no solamente de estas naciones vecinas, sino también de sus comunidades integradas cotidianamente en el ámbito del área fronteriza.

La dimensión social de la infraestructura

a) Consulta sobre emplazamiento del nuevo puente

A nivel local, el puente Sixaola conecta a un total de 15.000 habitantes de los pueblos vecinos de las localidades de Guabito y Sixaola, en donde se registra una alta presencia de pueblos originarios, personas afro descendientes y pobladores migrantes relacionados con la actividad bananera. Continúan siendo territorios marginales con indicadores de desarrollo económico y social muy por debajo de los promedios nacionales.

El viejo puente ferrocarrilero construido a comienzos del siglo pasado debió ser removido para construir en su lugar la nueva estructura. La decisión no fue fácil por el significado que desde hace más de un siglo tuvo en la vida económica y social de las poblaciones fronterizas de Guabito y Sixaola, pero fue acordada a través de una consulta organizada por UNOPS en 2015.

Como componente central de la gestión de proyectos, UNOPS promovió el acercamiento y el diálogo multi-nivel con líderes, empresarios, autoridades gubernamentales y demás actores sociales. Como parte del valor agregado de esa participación activa y propositiva, la comunidad de Sixaola tuvo acceso a recursos provenientes de la venta de materiales del viejo

puente ferrocarrilero, utilizado para remodelar su mercado municipal.

“Para desarrollar una obra que implica un gran bienestar para ambos países como es el puente sobre el río Sixaola, los dirigentes de Guabito y Sixaola están dispuestos a aceptar que incluso sea removido el puente viejo sobre el río Sixaola para que se construya allí”. **Melvin Cordero, ex alcalde de Talamanca.**

El nuevo puente beneficiará todo el tránsito continental que circula por allí, y de manera directa a los miles de habitantes de Guabito y Sixaola. Las comunidades citaron ventajas de la nueva obra: seguridad, estrechamiento de lazos de hermandad y mejorías en las economías locales por la atracción de mayor turismo.

“Los beneficios de trasladarse en un área segura, sin accidentes, con una acera peatonal son muy importantes. Veo un parque, un puente seguro, mejores negocios, mejores oportunidades, una zona con más vida, con mayor desarrollo en Sixaola”. **Evelyn Salazar Patherson, Presidenta Asociación de Desarrollo de Sixaola.**

“La construcción de este puente es un gran avance que responde a una gran necesidad. Es muy grato saber que habrá una mejora en los niveles de altura del nuevo puente que nos resguardará de grandes inundaciones. Nuestra historia nos marca un ciclo de 35 años en los cuales hubo grandes inundaciones”. **Yariela López, Subdirectora Escuela Básica de Guabito.**

b) Consulta con comunidades Ngäbe-Buglé

Con motivo construcción del nuevo puente fue necesario relocalizar a las mujeres de la comunidad indígena Ngäbe-

Buglé que históricamente lavan su ropa y socializan a orillas del río Sixaola. Esta acción se desarrolló con un enfoque de respeto a la cultura y a la diversidad, acondicionando un nuevo lugar en el río 300 metros aguas abajo del puente ferroviario, para que más de 100 mujeres que anteriormente utilizaban las cercanías del bastión panameño del antiguo puente ferroviario para sus labores de higiene personal y de limpieza, pudieran continuar haciéndolo de manera segura, en mejores condiciones y más cerca de su comunidad.

“Desde nuestros abuelos, nuestros ancestros, nos viene la costumbre de lavar en el río porque nuestras culturas siempre han vivido cerca de los ríos. Este lavadero es muy importante porque no tenemos agua en nuestras casas. Estamos agradecidos porque todos los usamos a diario”. **Mayra Victoriano, pobladora indígena, barriada 23 de agosto.**



3. La dimensión institucional de la infraestructura

a) Multiplicidad de entidades

Probablemente el principal reto de este proyecto ha sido su carácter binacional y la complejidad de marcos regulatorios diferentes, que implicó múltiples ajustes, construcción de acuerdos y creación de instrumentos, para lo cual UNOPS desarrolló un set completo de instrumentos para la articulación de acuerdos y seguimiento conjunto de las obras, evitando la paralización y asegurando la mejor calidad de los trabajos realizados. La armonización institucional/normativa y la articulación de intereses debió afrontar un diálogo multi-institucional e internacional con más de 25

entidades representativas de ambos gobiernos, y resultó en un protocolo binacional que sirvió como guía para el entendimiento operacional con ambos países en el área de frontera.

“El principal aprendizaje es la resolución de conflictos con distintas partes interesadas, con diferentes intereses, con trasfondos sociales, culturales, económicos; con sindicatos, con la comunidad, con el contratista, con alrededor de 30 instituciones. Nos ha desafiado a ir atendiendo el proyecto de manera integral e ir abordando las diversas aristas que lo afectan”. **Mario González, Ingeniero de sitio, UNOPS.**



“Gracias a Dios y al proyecto estamos ahora más cómodos respecto a las condiciones que teníamos. Es un giro completo, más cómodo, con más espacio, podemos atender mejor al público, la gente no se asolea, ni se moja y está en un lugar más fresco. Hemos tenido una excelente comunicación para todo lo del traslado”. **Katherine Quiel, oficinas Aduana Migración, Panamá.**

ODS APOYADOS



AGENCIAS Y ENTIDADES INVOLUCRADAS



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



UNOPS

b) Construcción de oficinas fronterizas no previstas en proyecto original

Finalmente, dentro de los desafíos que debieron resolverse una vez iniciado el proyecto, cabe destacar la solicitud de Panamá y Costa Rica para diseñar, construir y poner en funcionamiento las nuevas oficinas fronterizas de 10 organismos de ambos gobiernos, lo cual fue cumplido exitosamente.



EDUCACIÓN PARA LOS DERECHOS HUMANOS

Exitosa conclusión de la primera edición en español de la Maestría en *Derecho Internacional de los Derechos Humanos*

En el año 2017, la Universidad para la Paz (UPAZ) lanzó una nueva Maestría en *Derecho Internacional de los Derechos Humanos*, ejecutada en conjunto con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica en español. Este programa tiene como objetivo dotar al alumno en aquellas capacidades necesarias para comprender y aplicar los principales aspectos teóricos y prácticos del Derecho Internacional público y de los

mecanismos universales, regionales y nacionales de protección de los derechos humanos. Diseñado para profesionales que trabajan a tiempo completo, este programa bimodal permite al estudiante progresar por módulos (diplomado, especialización, maestría) según sus posibilidades.

En junio de 2019, el programa de Maestría en *Derecho Internacional de los Derechos Humanos* graduó sus primeros 24 profesionales que optaron por esta modalidad. En consonancia con la Convención de los Derechos de las Personas con

Discapacidad de Naciones Unidas, la UPAZ estableció la necesidad de implementar acciones afirmativas en favor de las personas con discapacidad. De tal forma, para dar cumplimiento efectivo del derecho a la igualdad en la educación, se reservó un porcentaje de becas para personas con discapacidad, las cuales fueron aprovechadas por 4 profesionales.

HISTORIA: SOY DAMARIS

Nací en Guanacaste, Costa Rica. A los 11 meses me dio poliomielitis, por lo que, hasta los 7 años logré caminar con aparatos y muletas. Entonces nos fuimos a vivir a San José. A los 14 años me involucré en el activismo social, desde un grupo juvenil, una asociación de desarrollo y otra de estudiantes con discapacidad, grupos de discapacidad, la junta directiva del Consejo Nacional de Personas con Discapacidad y, últimamente, la Alianza Latinoamericana de Mujeres con Discapacidad (ALAMUD), de la cual soy socia fundadora y Presidenta.

También de joven logré algunas medallas de natación en unos juegos nacionales adaptados. Estudié para ser orientadora y mi tesis de licenciatura fue sobre personas con autismo. Me egresé de la maestría en Estudios Interdisciplinarios sobre Discapacidad de la Universidad de Costa Rica. Trabajé como maestra y orientadora en escuelas de atención prioritaria y en el liderazgo juvenil de la Fundación Ciudadelas de Libertad. Posteriormente he realizado consultorías relativas a discapacidad para algunas instituciones y



organismos nacionales e internacionales, al tiempo que requerí utilizar silla de ruedas.

Participando de eventos en la ONU y OEA, entendí que para la defensa de Derechos Humanos de personas y sobre todo mujeres con discapacidad, se requiere conocer de derecho internacional. Por ello decidí estudiar la Maestría de la UPAZ, la cual se imparte en el área metropolitana, en español y con posibilidad de beca para personas con discapacidad. Actualmente, cuento con valiosas herramientas para el cumplimiento de los DDHH, las cuales pongo al servicio de las organizaciones e instituciones donde me desempeño.

ODS APOYADOS



AGENCIAS Y ENTIDADES INVOLUCRADAS



Universidad para la Paz



CONOCIMIENTO LOCAL E INDÍGENA EN LAS RESERVAS DE BIOSFERA

En Centroamérica, 13 de las 17 reservas de biosfera existentes incluyen territorios y áreas de uso de indígenas y afrodescendientes, lo cual genera la necesidad de integrar de forma activa a las comunidades locales, mujeres y jóvenes, en la gestión sostenible y la gobernanza participativa de estos territorios, así como promover el conocimiento local e indígena. Para UNESCO, este conocimiento es parte integral de un complejo cultural que también abarca el lenguaje, sistemas de clasificación, uso de recursos, prácticas, interacciones sociales, rituales y espiritualidad. La movilización de este conocimiento para el manejo sostenible de la tierra de las Reservas de Biosfera ha sido prioritaria en los esfuerzos de la UNESCO en América Central, particularmente en el marco del Sistema de Integración Centroamericana (SICA) y el Consejo Indígena de América Central (CICA).

Con su Programa sobre el Hombre y la Biosfera y el Programa Internacional de Ciencias de la Tierra y Parques Geológicos, la UNESCO promueve el uso sostenible de las tierras y los recursos, brindando oportunidades para la colaboración con los pueblos indígenas.

Asimismo, UNESCO ha trabajado en promover el acceso equitativo de los pueblos indígenas a un aprendizaje de calidad a lo largo de la vida, con políticas nacionales de educación inclusiva, pertinentes desde el punto de vista cultural y lingüístico, y que respondan a sus necesidades, que respete la diversidad y fomente la paz, el entendimiento intercultural y la ciudadanía para lograr una convivencia entre los indígenas y los no indígenas, sin prejuicios, discriminación, violencia o conflictos. Este enfoque inclusivo permite que los pueblos





indígenas compartan sus conocimientos para enriquecer los sistemas educativos.

En el marco del Año Internacional de las Lenguas Indígenas, 2019, UNESCO desarrolló el Plan de Acción Regional y Hoja de Ruta para la Preservación de las Lenguas Indígenas. Se trata de una herramienta para promover el uso, el acceso, la divulgación, la preservación y la revitalización de las lenguas indígenas en Costa Rica, El Salvador, Honduras, Nicaragua y Panamá, enfocado en mejorar el nivel de cooperación y colaboración entre actores, incluyendo los pueblos indígenas, los gobiernos, universidades, sociedad civil y el sector privado. Cerramos el año con dos campañas de sensibilización en los aeropuertos de Costa Rica y Panamá, para llamar la atención sobre la necesidad de preservar las lenguas indígenas como vehículos indispensables para la transmisión de identidad, de cultura y de conocimientos. En Costa Rica, la embajada de España y el Centro Cultural de España apoyaron la campaña en el aeropuerto internacional de San José. La campaña en el aeropuerto internacional Tocumen en Panamá fue desarrollado con el apoyo de la Autoridad de Turismo de Panamá.

Como resultado de estos esfuerzos conjuntos, se obtiene el reconocimiento a los valores culturales, la espiritualidad y cosmovisión de comunidades indígenas como la Boruca; se propicia una adecuada participación política de los pueblos indígenas, y particularmente de los jóvenes, en la gestión de las reservas de biósfera a través de organizaciones como Mesa Nacional Indígena Costa Rica (MNICR).

Magaly Lázaro, representante de la MNICR destaca, entre los aportes a las comunidades indígenas, el intercambio de experiencias en gestión de recursos, iniciativas y en el

posicionamiento de estrategias y modelos provenientes de los propios territorios indígenas.

Además, la gestión, restauración y el control de la degradación de las Reservas de Biosfera y los sitios patrimonio natural que transmite una cultura de conservación.

De conformidad con el compromiso de la Agenda 2030 de no dejar a nadie atrás, la UNESCO trabaja con los pueblos indígenas para hacer frente a los múltiples desafíos a los que se enfrentan.

ODS APOYADOS



AGENCIAS Y ENTIDADES INVOLUCRADAS



AGUA QUE DA VIDA A LA IGUALDAD

La pobreza va más allá del nivel de ingresos. Es también la falta de acceso a la educación, al agua potable, a la comida o a la educación. En el mundo, 3 de cada 10 personas carecen de acceso a servicios de agua potable seguros, y la crisis climática pone en riesgo el progreso de los últimos 50 años en materia de desarrollo, salud y reducción de la pobreza, además, vuelve frágil la democracia y amenaza el futuro de los derechos humanos y tiene un impacto profundo en las poblaciones en mayor situación de vulnerabilidad, especialmente en las mujeres.

En Costa Rica, 92,4% de población tiene acceso a agua potable, realidad que ubica al país con uno de los porcentajes más altos de la región. Sin embargo, este es un logro que no alcanza a todas las personas por igual, dejando vulnerables a cientos de



comunidades y poblaciones, entre ellas niñas, niños, mujeres, personas con discapacidad y adultas mayores que no logran abastecer sus necesidades básicas ni las de las familias. A pesar de los altos niveles de cobertura, persisten cerca de 350.000 personas con numerosos desafíos ante la falta de agua potable, especialmente ante la emergencia climática que trae consigo temperaturas extremas, sequías más prolongadas, tormentas y huracanes que arrasan con todo a su paso, incluida la igualdad, la dignidad y la vida.

Como respuesta, el Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados (AyA), el Fondo Mundial para el Medio Ambiente (GEF) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), lanzaron en 2016, el proyecto Fortalecimiento de los acueductos comunales para hacer frente a la crisis climática, que considera la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos, de manera multidimensional, multisectorial e interseccional. Esta iniciativa ha impactado en el mejoramiento de la calidad de vida en más de 206 comunidades de la zona norte del país. Los objetivos de este esfuerzo nacional, que finalizará en 2021, son fortalecer la infraestructura y la capacidad técnica de acueductos comunales, así como promover la adaptación basada en los ecosistemas y la gestión del riesgo de desastres con amplia participación de la comunidad. La inversión de este esfuerzo es de 5 millones de dólares y como resultados principales destacan el desarrollo de herramientas técnicas al servicio de los acueductos comunales para el mejoramiento de temas críticos como la reducción del agua no contabilizada, la gestión del riesgo de desastres, la optimización operativa de la infraestructura, la adopción de medidas de adaptación para la protección del recurso hídrico, y la promoción de la igualdad de género en todos los espacios. Como muestra de ello, la

elaboración de la Política Institucional de igualdad de género del AyA 2018-2030, su Plan de acción y el empoderamiento de las mujeres para mejorar su participación en puestos de toma de decisión en los acueductos comunales.

HISTORIA: AGUA, DIGNIDAD Y CLIMA

“Llegamos a sufrir mucho por el agua. Yo tenía un ganado que se me murió de sed. Hace unos años el río pasaba lleno, pero ahora es diferente. Ahora todo está seco”.

María Chavarría Muñoz, vecina de la comunidad El Rincón.

“Durante el embarazo de Mateo pasé una experiencia demasiado triste, sufrí necesidades. El agua de la quebradita nos daba asco porque un vecino tenía muchos pollos de granja, pero con eso nos teníamos que bañar y lavar los platos. Ahora somos felices, hoy tenemos agua potable de la ASADA y por eso la cuidamos”.

Adriana Castro Corea, mamá de Mateo.

Doña María, una de las adultas mayores que vive en El Rincón de San Vicente de Nicoya, comunidad situada a más de 200 kilómetros de la capital costarricense y Mateo, vecino de Javilla de Cañas y quien no cumple aún los 5 años han tenido que enfrentar la crisis climática. Pese a la diferencia generacional y la gran distancia entre sus hogares han sido igualmente víctimas del desabastecimiento de agua potable y la falta de saneamiento en sus hogares.

Doña María recuerda cómo el clima ha cambiado durante los últimos años, y las dificultades que pasó por la falta del recurso



hídrico. La mamá de Mateo prefiere no recordar lo que tuvo que pasar durante el embarazo ante la falta de agua potable y saneamiento como derecho humano fundamental.

Hasta hace unos meses este era el caso de muchas familias en la provincia de Guanacaste, entre ellas de El Rincón de San Vicente de Nicoya y Javilla de Cañas. Durante años, las comunidades fueron abastecidas por camiones cisterna. En algunas ocasiones las personas debían acudir hasta seis veces



a llenar baldes, ollas o vasijas de barro para cubrir las necesidades en sus hogares y en el peor de los casos debían usar y consumir agua de un pozo artesanal, en ocasiones contaminado por desechos de ganado o agroquímicos.

Después de la intervención del proyecto, comunidades como las de doña María y Mateo han participado en acciones como captación de fuentes, instalación y construcción de nuevos tanques, así como la ampliación de redes de tubería,

recuperación y protección de zonas de importancia hídrica, capacitación para mejorar el funcionamiento de los acueductos comunales, proteger el ecosistema que produce el agua y garantizar la participación de las mujeres en el mantenimiento de la infraestructura mediante la especialización en fontanería, entre otros esfuerzos de adaptación con visión de resiliencia que además de dignidad les garantiza el futuro a las familias, las comunidades y las próximas generaciones.



ODS APOYADOS



AGENCIAS Y ENTIDADES INVOLUCRADAS



CONCLUSIÓN



Como usted lo ha podido notar en cada historia y resultado, nuestro compromiso es siempre con las personas.

Nuestras acciones han estado encaminadas a lograr que cada mujer, hombre, niña y niño tengan más y mejores oportunidades y condiciones para vivir mejor, ser más felices y que sus derechos sean siempre cumplidos y respetados.

Asumimos también el compromiso desde Naciones Unidas de seguir apoyando a Costa Rica y a todas las personas para cumplir los Objetivos de Desarrollo Sostenible y lograr que **NADIE SE QUEDE ATRÁS**.

Le invitamos para que se sume a las iniciativas, campañas y valores que la Organización de las Naciones Unidas promueve y defiende en Costa Rica y en todo el mundo.

Sabemos que el camino por delante está lleno de desafíos y oportunidades, pero sabemos también que con el apoyo de todos nuestros socios y principalmente con el compromiso y la acción de usted, vamos a poder enfrentar esos desafíos y aprovechar las oportunidades para hacer de este, un mundo mucho mejor.

El equipo de Naciones Unidas Costa Rica



NACIONES UNIDAS
COSTA RICA

